

TỜ TRÌNH PROPOSAL

V/v: **Thông qua kế hoạch Phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động**
Re: **Approval for the Employee Stock Ownership Plan (ESOP)**

Kính gửi: Quý Cổ đông Công ty Cổ phần Tập đoàn Đầu tư Địa ốc No Va
To: Esteemed Shareholders of No Va Land Investment Group Corporation

Căn cứ/Pursuant to:

- Luật Doanh nghiệp 59/2020/QH14 được Quốc hội nước CHXHCN Việt Nam thông qua ngày 17/6/2020 và các văn bản hướng dẫn thi hành;
The Law on Enterprises No. 59/2020/QH14 passed by the National Assembly of the Socialist Republic of Vietnam dated June 17, 2020 and its implementation documents;
- Luật Chứng khoán 54/2019/QH14 được Quốc hội nước CHXHCN Việt Nam thông qua ngày 26/11/2019 và các văn bản hướng dẫn thi hành;
The Law on Securities No. 54/2019/QH14 passed by The National Assembly of the Socialist Republic of Vietnam dated November 26, 2019 and its implementation documents;
- Điều lệ của Công ty Cổ phần Tập đoàn Đầu tư Địa ốc No Va;
The Charter of No Va Land Investment Group Corporation;
- Tình hình kinh doanh thực tế của Công ty Cổ phần Tập đoàn Đầu tư Địa ốc No Va ("**Công Ty**").
The current business results of No Va Land Investment Group Corporation ("The Company").

Nhằm gắn kết lợi ích của người lao động với hiệu quả hoạt động của Công ty và bổ sung nguồn vốn lưu động cho Công ty, Hội đồng Quản trị ("**HĐQT**") kính trình Đại hội đồng cổ đông ("**ĐHĐCĐ**") Công ty phê duyệt kế hoạch Phát hành cổ phiếu cho người lao động ("**ESOP**") năm 2022 như sau:

*For the purpose of increasing employee retention as well as raising the Company's working capital, The Board of Directors ("**BOD**") would like to get approval of Annual General Meeting of Shareholders ("**GMS**") for The 2022 Employee stock ownership plan ("**ESOP**") plan as follows:*

I. PHƯƠNG ÁN PHÁT HÀNH:

I. DETAILED PLAN:

- **Tên cổ phiếu:** Cổ phiếu Công ty Cổ phần Tập đoàn Đầu tư Địa ốc No Va
Name of share: The share of No Va Land Investment Group Corporation

Nội dung dịch sang tiếng Anh chỉ sử dụng cho mục đích thông tin và không dùng thay thế cho nội dung tiếng Việt. Trong trường hợp có sự mâu thuẫn giữa nội dung tiếng Việt và nội dung tiếng Anh, nội dung tiếng Việt sẽ được ưu tiên áp dụng.

The English version is for reference only and shall not replace the original source. In case of any discrepancy between the Vietnamese and English version, the Vietnamese version shall prevail.



–	Loại cổ phiếu: <i>Type of share:</i>	Cổ phiếu phổ thông <i>Ordinary share</i>
–	Mệnh giá: <i>Par value:</i>	10.000 đồng/cổ phiếu <i>VND 10,000 per share</i>
–	Đối tượng chào bán: <i>Eligible buyer:</i>	Thành viên HĐQT và Người lao động theo danh sách được HĐQT phê duyệt <i>Members of the BOD and The Company's employees according to the approved list by the BOD</i>
–	Số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành: <i>Expected number of issued shares:</i>	Tối đa 1,5% số cổ phần đang lưu hành của Công Ty tại thời điểm phát hành <i>Maximum 1.5% of total outstanding shares at the issuance time</i>
–	Giá chào bán: <i>Offering price:</i>	Do HĐQT phê duyệt nhưng không thấp hơn 10.000 đồng/cổ phiếu <i>As decided by the BOD but no less than VND 10,000 per share</i>
–	Tổng giá trị phát hành theo mệnh giá: <i>Total issuing par value:</i>	Tối đa 1,5% tổng giá trị cổ phần đang lưu hành theo mệnh giá của Công Ty tại thời điểm phát hành <i>Maximum 1.5% of the total par value of the total outstanding shares at the issuance time</i>
–	Hạn chế chuyển nhượng: <i>Transfer restriction:</i>	Theo quy định trong Quy chế ESOP 2022 do HĐQT quyết định tại thời điểm phát hành <i>Follow the regulation of ESOP 2022 as decided by the BOD at the issuance time</i>
–	Thời gian thực hiện: <i>Issuance Timing:</i>	Chậm nhất đến Quý II năm 2023 <i>No later than Quarter II in 2023</i>
–	Mục đích phát hành: <i>Purpose:</i>	Thu hút nhân tài và tăng sự gắn kết lợi ích của Thành viên HĐQT, Người lao động với Công Ty <i>Attract talents and retain the benefits of Employees and BOD's members with the Company</i>

II. PHÊ DUYỆT VÀ ỦY QUYỀN CHO HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ:

II. APPROVE AND AUTHORIZE TO THE BOARD OF DIRECTORS:

Kính trình ĐHCĐ phê duyệt và ủy quyền cho HĐQT quyết định tất cả các vấn đề liên quan đến kế hoạch phát hành ESOP 2022, cụ thể:

The GMS approves and authorizes the BOD to decide all relevant matters of this ESOP 2022, including:

- Ban hành Quy chế ESOP 2022 để thực hiện phương án này;
To publish the Regulation on ESOP 2022 issuance to the employee to implement this plan;
- Lập phương án phát hành chi tiết bao gồm nhưng không giới hạn: (i) Số lượng cổ phiếu phát hành; (ii) Giá phát hành; (iii) Thời điểm phát hành và (iv) Thời gian hạn chế chuyển nhượng phù hợp;
To make a detailed plan, including but not limited to: (i) Number of issued shares; (ii) Issuing Price; (iii) Issuing Date; and (iv) Appropriate Duration for share transferring limitation;
- Quyết định tiêu chí, danh sách Người lao động, Thành viên HĐQT đủ điều kiện tham gia chương trình và số lượng cổ phiếu phát hành cho từng Người lao động, Thành viên HĐQT;
To define the criteria for selecting eligible Employees or BOD's Members for the ESOP and the specific number of shares for each Employee or BOD's Member;
- Xử lý số lượng cổ phiếu phát hành không được đăng ký mua hết (nếu có);
To define a solution for number of issued shares that are not registered to buy out (if any);
- Thực hiện các thủ tục cần thiết để đăng ký phát hành cổ phiếu theo chương trình ESOP với Ủy ban Chứng khoán Nhà nước ("SSC"), bổ sung hoặc sửa đổi phương án theo yêu cầu của SSC hoặc cho mục đích tuân thủ các quy định pháp luật có liên quan (nếu có);
To conduct needed registration procedures for ESOP issuance with the State Securities Commission of Vietnam ("SSC"), update or amend the solution according to the feedback from SSC or to make sure the solution is in compliance with the current regulations (if any);
- Thực hiện các thủ tục cần thiết để lưu ký bổ sung số cổ phiếu phát hành theo chương trình ESOP trên Trung tâm lưu ký chứng khoán Việt Nam ("VSD");
To do the required procedures to deposit the additional shares for ESOP on the Vietnam Securities Depository ("VSD");
- Thực hiện các thủ tục cần thiết để niêm yết bổ sung số cổ phiếu phát hành theo chương trình ESOP trên Sở Giao dịch Chứng khoán thành phố Hồ Chí Minh ("HOSE");
To conduct the required procedures to list the additional shares issued in accordance to ESOP solution on Ho Chi Minh Stock Exchange ("HOSE");
- Sửa đổi Điều lệ Công ty về phần Vốn điều lệ và thực hiện các thủ tục tăng Vốn điều lệ với Sở Kế hoạch và Đầu tư thành phố Hồ Chí Minh sau khi kết thúc việc phát hành ESOP;
To amend the Company's charter on charter capital and conduct the procedures for charter capital increment with the Department of Planning and Investment of Ho Chi Minh city;
- Quyết định mua lại và sử dụng cổ phiếu khi người được quyền mua theo chương trình ESOP nghỉ việc;
To decide to repurchase and use the number of shares when the eligible employees resign;
- Thực hiện các công việc khác có liên quan để hoàn thành các nội dung công việc được giao;
To do the other related tasks to complete the assignment;
- Tùy từng trường hợp cụ thể, HĐQT được ủy quyền lại cho Tổng Giám đốc để thực hiện một hoặc một số công việc cụ thể nêu trên.
Depending on specific situation, the BOD authorizes CEO to conduct one or some specific procedure mentioned above.

3

Nội dung dịch sang tiếng Anh chỉ sử dụng cho mục đích thông tin và không dùng thay thế cho nội dung tiếng Việt. Trong trường hợp có sự mâu thuẫn giữa nội dung tiếng Việt và nội dung tiếng Anh, nội dung tiếng Việt sẽ được ưu tiên áp dụng.

The English version is for reference only and shall not replace the original source. In case of any discrepancy between the Vietnamese and English version, the Vietnamese version shall prevail.

4476
 3 TY
 HAN
 N DAU
 OC
 VA
 HO C

Kính trình ĐHCĐ xem xét và thông qua./.

Respectfully submitting to the GMS for consideration and approval./.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
ON BEHALF OF THE BOARD OF DIRECTORS



Nội dung dịch sang tiếng Anh chỉ sử dụng cho mục đích thông tin và không dùng thay thế cho nội dung tiếng Việt. Trong trường hợp có sự mâu thuẫn giữa nội dung tiếng Việt và nội dung tiếng Anh, nội dung tiếng Việt sẽ được ưu tiên áp dụng.

The English version is for reference only and shall not replace the original source. In case of any discrepancy between the Vietnamese and English version, the Vietnamese version shall prevail.

7/12